



## Love for afdelingen

### § 1. Navn

Stk. 1

Afdelingens navn er FOA – Fag og Arbejde, Århus afdeling.

Afdelingen har hjemsted i Århus Kommune. Der kan oprettes lokalkontorer efter behov.

### § 2. Formål

Stk. 1

Afdelingens vigtigste ressourcer er medlemmerne. De er grundstenen for hele afdelingens aktivitet. På samme måde er afdelingens tillidsvalgte de bånd, der binder organisationen sammen.

Afdelingens formål er:

- at organisere offentligt og private ansatte indenfor afdelingens område
- at skabe de bedst mulige rammer for medlemmernes arbejdsvilkår
- at være et rummeligt fællesskab med plads til forskellighed og mangfoldighed, som skal afspejle sig i de demokratiske organer
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligebehandling til gavn for medlemmerne
- at styrke og støtte afdelingens tillidsvalgte
- at virke i fællesskab for et samfund præget af omtanke, sammenhold og solidaritet

### § 3. Et fælles værdisæt

Afdelingen bygger sin indsats på fælles værdier omkring syv indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed.

Tryghed gælder i forhold til:

- Løn og ansættelse
- Arbejds miljø og forebyggelse
- Sygdom og arbejdsskade
- Beskæftigelse og fastholdelse

Faglighed handler om:

- Faglig identitet og faglig anerkendelse
- Uddannelse og kompetenceudvikling
- Arbejdspladsernes udvikling

#### **§ 4. Et fælles forpligtende løfte**

Stk. 1

I samarbejde med forbundet forpligter afdelingen sig derfor i forhold til de fælles indsatsområder og værdier til at arbejde for:

- Tryghed og faglighed individuelt og kollektivt

Det fælles løfte om service forpligter både FOA som forbund og FOA Århus-afdelingen til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats til medlemmerne, som også gælder for øvrige dele af landet.

Stk. 2

Kongressen fastlægger som minimum en beskrivelse af hvert enkelt service-løfte, med det indhold og de ydelser, det rummer.

Manglende overholdelse af serviceløfter kan indbringes for forbundets klageinstans.

Stk. 3

FOA Århus-afdelingens bestyrelse fastsætter øvrige medlemstilbud, udover de i det generelle serviceløfte vedtagne standarder.

#### **§ 5. Medlemskab**

Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er beskæftiget, under uddannelse eller i øvrigt omfattet af forbundets faglige område.

Stk. 2

Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til pension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.

Stk. 3

Betingelsen for at udøve medlemsrettighederne er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.

Stk. 4

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller afdelingslovene, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en afdelings generalforsamling eller besluttes af hovedbestyrelsen.

En eksklusion foretaget af en afdelings generalforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

## **§ 6. Kontingent**

Stk. 1

Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen.

Stk. 2

I kontingentets størrelse indgår afdelingens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Stk. 3

Bestyrelsen kan opkræve udefrakommende stigninger til forbund og a-kasse.

Stk. 4

Kontingent betales månedsvis forud. Undlader et medlem at betale sit kontingent medfører det sletning. De nærmere regler herom fastsættes af hovedbestyrelsen.

Stk. 5

Udmeldelse kan ikke finde sted under lovlig konflikt.

Stk. 6

Medlemmerne har pligt til at meddele navne- og adresseændring samt ændring af arbejdsplads.

Stk. 7

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

## **§ 7. Generalforsamlingen**

Stk. 1.

Afdelingens øverste myndighed er generalforsamlingen.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i april måned.

Stk. 3

Ordinær generalforsamling indkaldes med mindst 60 kalenderdages varsel.

#### Stk. 4

På den ordinære generalforsamling skal der mindst behandles følgende dagsorden:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning/fremtidig virksomhed
- Regnskab og rammebudget
- Indkomne forslag
- Valg

#### Stk. 5

Forslag, herunder forslag til lønnede valgte, skal være afdelingen i hænde senest 30 dage forud for generalforsamlingen/sektorgeneralforsamlingen.

#### Stk 6

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de fremmødtes antal.

#### Stk 7

Valg af lønnede valgte kræver absolut flertal.

Medlemmer, der er forhindret i at deltage i ordinære eller ekstraordinære generalforsamlinger, kan stemme pr. brev til personvalg. Brevafstemning kan ske ved henvendelse til afdelingen i åbningstiden 6 hverdage før generalforsamlingen. Brevstemmer kan deltage i flere afstemningsrunder, såfremt deres kandidat fortsætter. Der kan ved brevafstemning kun stemmes på én kandidat til hver post.

#### Stk. 8

1 fanebærer vælges for en 2-årig periode. 1 suppleant vælges for en 2-årig periode.

#### Stk. 9

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 14 dages varsel af bestyrelsen, med angivelse af en skriftligt motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære generalforsamling kan kun behandle denne dagsorden. Ved indkaldelse gennem dagspressen skal dette ske med mindst 4 dages varsel.

#### Stk. 10

Såfremt mindst 70 medlemmer skriftligt begærer det, skal bestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling i.h.t. ovennævnte regler om denne.

#### Stk. 11

Lovændringer kan kun foretages af generalforsamlingen med to tredjedele af de afgivne stemmer.

## **§ 8. Afdelingens ledelse**

### Stk. 1

Generalforsamlingen vælger afdelingens politiske ledelse, bestående af formand og næstformand.

Den politiske ledelse består desuden af fire sektorformænd, som vælges på sektorgeneralforsamlingen.

### Stk. 2

Afdelingsbestyrelsen er afdelingens øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

Afdelingsbestyrelsen består af formand, næstformand, fire sektorformænd og otte sektorrepræsentanter samt en repræsentant for FOA Ungdom i Århus.

### Stk. 3

De to faste sektorrepræsentanter fra hver sektor i afdelingsbestyrelsen vælges på sektorgeneralforsamlingen blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne. Personlige suppleanter for sektorrepræsentanterne til afdelingsbestyrelsen vælges på sektorgeneralforsamlingen blandt sektorbestyrelsesmedlemmerne. FOA Ungdoms repræsentant og suppleant vælges på et indkaldt møde, i FOA Ungdom, blandt medlemmer af FOA Århus under 31 år.

### Stk. 4

Valgperioden er 4-årig for formand og næstformand.

Valgperioden er 2-årig for ulønnede medlemmer af bestyrelsen samt for bestyrelsessuppleanter.

### Stk. 5

Afdelingens politiske ledelse er formand, næstformand og fire sektorformænd.

Formanden er den overordnede daglige driftsorganisatoriske leder og har ledelseskompetencen over de ansatte medarbejdere og lønnede valgte politikere i afdelingen.

Politisk ledelse er øverste ansættende myndighed.

### Stk. 6

Generalforsamlingen fastsætter aflønningen af de afdelings- og sektorvalgte, efter indstilling fra bestyrelsen.

### Stk. 7

Fuldtidsfrikøbte kan ikke have lønnet arbejde ved siden af arbejdet i afdelingen.

### Stk. 8

Fuldtidsfrikøbte, der som følge af deres valg i afdelingen oppebærer honorarer for bestyrelsesposter og lignende, skal indbetale honoraret til afdelingen.

Stk. 9

Afdelingens ledelse arbejder ud fra forretningsordenen for sin virksomhed, indenfor de rammer som generalforsamlingen angiver.

Stk. 10

Kongresdelegerede er afdelingsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, beslutter afdelingsbestyrelsen fordelingen af disse.

## **§ 9. Sektorer**

Stk. 1

Afdelingen etablerer de nødvendige sektorer i.h.t. forbundslovene.

Stk. 2

Afdelingen kan nedlægge eller sammenlægge sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sin generalforsamling tilslutter sig dette.

Stk. 3

Sektorerne afholder årsmøder forud for generalforsamlingen i afdelingen.

Stk. 4

Årsmøderne indkaldes efter samme regler som afdelingsgeneralforsamlingen, jfr. § 7.

Stk. 5

På årsmøderne behandles en dagsorden som indeholder minimum følgende punkter:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Beretning/fremtidig virksomhed
- Indkomne forslag
- Valg

Stk. 6

Til årsmøderne har kun de medlemmer, der henhører til den pågældende sektor, stemmeret.

Stk. 7

Årsmøderne vælger en sektorformand og en sektornæstformand. Samtlige faggrupper repræsenteres i sektorbestyrelsen med mindst 1 repræsentant udover sektorformand og sektornæstformand.

Sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter for den enkelte faggruppe vælges på faggruppeklubbens generalforsamling, som indstiller de valgte til årsmødet.

Hvor en faggruppe ikke er etableret med en faggruppeklub, er sektoren ansvarlig for at indkalde faggruppen til valg af sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter, forud for sektorgeneralforsamlingen. Den enkelte sektor kan indstille en evt. udvidelse af antallet af sektorbestyrelsesmedlemmer til afdelingsgeneralforsamlingen.

Stk. 8

Valgperioden for sektorformand og sektornæstformand er 4 år.

Øvrige sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter vælges for 2 år.

Stk. 9

Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsgeneralforsamlingen og afdelingens bestyrelse at varetage:

- Faglige og organisatoriske tiltag i.h.t. afdelingens formålsparagraf (§ 2) indenfor sektorens områder, herunder udvikling af fagligheden og udvikling af arbejdspladserne i samarbejde med faggrupperne.
- Udarbejdelse af sektorens overenskomststrategier, herunder analyser, statistikker m.v.
- Sektorens egne erhvervsfaglige uddannelser, herunder efter- og videreuddannelse, herunder strategier for kvalifikations- og kompetenceudvikling.
- Sektorens elevarbejde i samarbejde med afdelingens indsats overfor unge.
- Afvikling af sektorens mødevirksomhed m.v. i samarbejde med bestyrelsen i.h.t. de budgetmæssige forudsætninger.
- Information og kommunikation indenfor sektorens områder.

Sektoren indstiller sektorbudgetet til afdelingsbestyrelsen i sammenhæng med afdelingens budget.

Sektorbestyrelsen kan, indenfor sektorens budget, nedsætte permanente og ad hoc-udvalg under sektorens bestyrelse.

Sektorerne afholder møder for grupper med fælles fagligt udgangspunkt.

Stk. 10

Sektorbestyrelsen arbejder ud fra forretningsordenen for sin virksomhed, indenfor de rammer som afdelingsgeneralforsamlingen angiver.

## **§ 10. Klubber**

Stk. 1

Under afdelingen og sektorerne kan dannes klubber. Afdelingens bestyrelse godkender vedtægter og arbejdsform, som ikke må stride imod afdelingens/forbundets love.

Stk. 2

Afdelingen/sektorerne skal tage initiativ til at der dannes de fornødne klubber.

Stk. 3

Medlemmer er obligatorisk medlem af en klub, såfremt en sådan findes. Derudover kan medlemmet indgå i andre klubdannelser.

## **§ 11. Forhandlingskompetence**

Stk. 1

Afdelingen kan overlade det til en sektor-, klub- eller tillidsvalgt selv at forhandle og eventuelt at afslutte egne aftaler indenfor eget område, vedrørende lokale løn- og arbejdsforhold under ansvar overfor bestyrelsen.

## **§ 12. Afgang**

Stk. 1

Afgår en afdelings- eller sektorvalgt i utide, kan bestyrelsen, henholdsvis sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til førstkommande generalforsamling.

Kan der ikke opnås enighed herom, indkaldes til ekstraordinær generalforsamling, såfremt der er tale om en afdelingsformand, en sektorformand eller en afdelingsnæstformand.

Alle øvrige poster forbliver ubesatte frem til næste generalforsamling

Stk. 2

Ved afgang i utide af de i stk. 1 nævnte valgte på grund af lægeligt dokumenteret sygdom, som forårsager uarbejdsdygtighed eller ved manglende genvalg, udbetaler afdelingen en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn.

Ved død udbetales en godtgørelse svarende til tre måneders løn.

Ved fratrædelse af de i stk. 1 nævnte valgte som følge af ny struktur, etableres en fratrædelsesordning. Ordningen skal godkendes af generalforsamlingen.

Stk. 3

Valgte skal fratræde, når de fylder 65 år. Ingen kan nyopstille til en post efter at være fyldt 60 år. Genvalg kan finde sted.

## **§ 13. Seniorarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes seniorklubber i afdelingen.

Stk. 2

Blandt klubbestyrelsesmedlemmer vælges repræsentant(er) til deltagelse på forbundets landsmøder. Afdelingen afholder lokale udgifter forbundet med landsmøderne.

Stk. 3

Afdelingens seniorklubber samarbejder med afdelingen i forhold til rådgivning og vejledning i ældrepolitiske spørgsmål.

## **§ 14. Ungdomsarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes et ungdomsudvalg i afdelingen. Alle interesserede unge kan deltage i dette arbejde.

Stk. 2

Blandt ungdomsrepræsentanterne vælges deltagere til forbundets landsmøder. Afdelingen afholder lokale udgifter forbundet med landsmøderne.

Stk. 3

Afdelingens ungdomsudvalg samarbejder med afdelingen i forhold til rådgivning og vejledning i spørgsmål vedrørende unge.

## **§ 15. Lederarbejdet**

Stk. 1

Der kan oprettes lederklubber i afdelingen.

Stk. 2

Afdelingsbestyrelsen udpeger en ansvarlig for afdelingens lederarbejde, som med reference til afdelingens bestyrelse deltager i forbundets lederarbejde. Afdelingen afholder alle lokale udgifter forbundet med deltagelsen.

Stk. 3

Afdelingens ledergrupper samarbejder med afdelingen i forhold til rådgivning og vejledning i spørgsmål om afdelingens/forbundets indsats for ledergrupper.

## **§ 16. Afdelingsregnskabet**

Stk. 1

Afdelingsbestyrelsen har ansvaret for regnskabet.

Stk. 2

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Det reviderede årsregnskab forelægges bestyrelsen til godkendelse inden udgangen af marts.

Stk. 3

Efter godkendelse indsendes regnskabet til forbundet.

Stk. 4

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformanden.

Stk. 5

Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kræver generalforsamlingens godkendelse.

## **§ 17. Revision**

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter for en to-årig periode og to suppleanter for en to-årig periode.

Stk. 2

De valgte kan ikke være medlemmer/suppleanter af afdelings-, sektor- eller klubbestyrelser.

Stk. 3

Bestyrelsen skal vælge en statsautoriseret/registreret revisor.

## **§ 18. Afdelingsændringer**

Stk. 1

Afdelingen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres som følge af en generalforsamlingsbeslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmer på en generalforsamling. Beslutningen herom skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse. Ved organisationens ophævelse tilfalder afdelingens midler forbundet.

## **§ 19. Gyldighed**

Stk. 1

Ingen bestemmelser i afdelingens love må stride imod forbundets love.

## **§ 20. Ikrafttræden**

Disse love træder i kraft straks.

Alt, hvad disse love i øvrigt ikke tydeligt foreskriver, må underkastes bestyrelsens afgørelse under ansvar overfor generalforsamlingen og FOAs hovedbestyrelse.